

Принято на Совете Учреждения
Протокол № 1 от 31.08.2015 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ КК
«Новороссийский социально-
педагогический колледж»
 Е.В.Самарина
«31» 08 2015г.
Приказ № 114 -О от 31.08.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

регламентирующее права, обязанности и ответственность работников ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж» (кроме педагогических работников)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж» (далее – колледж), Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями работников.

1.2. В колледже наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.

1.3. Настоящее Положение регламентирует права, обязанности и ответственность работников в части не урегулированной Правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями.

2. Права, обязанности и ответственность работников

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора колледжа в соответствии с законодательством РФ.

3. Работники колледжа имеют право на:

- осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами

колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, материально-техническим средствам;

- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами колледжа;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- участие в управлении образовательным учреждением;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору общественные организации (профсоюзы);
- участие в массовых мероприятиях, проводимых в колледже;
- работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности в соответствии с законодательством РФ;
- повышение квалификационной категории.

4. Обязанности работников колледжа:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и педагогами;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися;
- уважать работников колледжа, родителей (законных представителей) и обучающихся;

5. Ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения работники колледжа несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника колледжа по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Заместителям директора колледжа, руководителям структурных подразделений предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».