

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Новороссийский социально-педагогический колледж»

Отчет

председателя профсоюзного комитета о проделанной работе за 2017 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Организационная работа.

По состоянию на 01.01.2018 г. в составе профсоюзной организации числится 113 человек. В 2017 году 12 человек вступило в профсоюз.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ГБПОУ КК НСПК, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.) В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

1. сайт городской профсоюзной организации;
2. сайт краевой профсоюзной организации;
3. информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»;
- 4) страничка «Наш профсоюз» на сайте ГБПОУ КК НСПК.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с различными направлениями деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком НСПК проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

За отчётный период работы состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- вступление в профсоюз;
- правовая защита интересов членов профсоюза.

2. Охрана труда и здоровья.

3. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией НСПК согласовывается тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

Коллектив НСПК ознакомлен с графиком отпусков на 2018 год.

4. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников НСПК (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации НСПК

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с районным профсоюзом в нынешнем году велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- оказание материальной помощи членам профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи.

Причины, по которым выделяется материальная помощь следующие:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника (мать, отец);

- лечение по срокам не менее 3 – х месяцев и необходимость покупки дорогостоящих лекарств;

- резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств);

В 2017 году на чествование юбиляров членов из профсоюза выделялись средства из фонда ПК.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть перспективы в работе. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель Профсоюзного комитета
ГБПОУ КК НСПК

Г.С.Вербнякова