

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

Принято на Совете Учреждения
Протокол № 1 от 31.08.2018 г.



«Утверждаю»

Директор ГБПОУ КК НСПК

Е.В.Самарина
Е.В.Самарина

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
И СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«НОВОРОССИЙСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
в 2018 году
(в новой редакции)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и стимулированию работников (далее – Положение) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж» (далее – колледж) разработано в соответствии с Указом Президента российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», постановлений Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. №1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 20 ноября 2008 г. № 1180 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры, искусств, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края», изменений к ним, а также в соответствии с основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, принятыми в связи с повышением базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, от 18 июня 2013 года, Уставом колледжа.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников колледжа.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

1.3. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников колледжа, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда.

1.4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников колледжа за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; порядок, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также условия оплаты труда руководителей колледжа.

1.5. Оплата труда работников колледжа устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; рекомендации краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; согласования с краевой, городской территориальными организациями Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также с профсоюзной организацией Колледжа.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчетный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

1.7. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности являются обязательными для работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг и включаются в трудовой договор.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.11. Оплата труда работников Колледжа производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности колледжа на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств краевого бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых государственных услуг (сетевых показателей). При оптимизации штатного расписания и сохранения сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

1.13. Положение принимается Советом колледжа и утверждается приказом директора по согласованию с органом первичной профсоюзной организации.

1.14. Положение в новой редакции вступает в действие с 1 сентября 2018 года.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются директором Колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор Колледжа самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным уровням, образует новый оклад.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов отражены в приложении №1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда библиотечных работников осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

2.4. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам колледжа предусмотрены в приложении N 3 к настоящему Положению, особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей предусмотрены в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты работников колледжа устанавливаются в соответствии с приложением N4 к настоящему Положению.

2.6. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, устанавливается в соответствии с приложением N5 к настоящему Положению.

2.7. Заработная плата может выплачиваться из внебюджетных источников.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

3.1. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается Советом колледжа с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный", "Народный", «Почетный».

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

3.5. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению директора Колледжа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (не менее 20% от фонда оплаты труда), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

3.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты и качество работы работникам колледжа устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом, проведения курсов повышения квалификации), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за подготовку участников, призеров и лауреатов конкурсов, соревнований, спортивных и предметных олимпиад;

за участие в колледжных, городских, краевых и всероссийских мероприятиях (конференциях, конкурсах, концертах, соревнованиях, олимпиадах, форумах и т.д.);

за качественную и результативную работу по организации внеурочной занятости студентов, в том числе в общежитии;

за качественное и оперативное выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за интенсивность работы в период конкурсных процедур на получение контрольных цифр приема и организации и проведения приемной кампании;

за организацию внеучебной физкультурно-массовой работы преподавателям физической культуры;

за интенсивность и качество работы при организации и проведении государственной итоговой аттестации, аккредитационных и лицензионных процедур, проведение аттестации педагогических кадров;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки не может превышать 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается ежемесячно на срок от 1 месяца, но не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Снятие стимулирующей надбавки производится приказом директора колледжа по представлению заместителей директора колледжа.

Установление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а также снятие выплат, производится с учетом показателей результатов труда на основании представлений заместителей директора и по решению комиссии по установлении стимулирующих выплат.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

Выплаты стимулирующего характера преподавателям могут устанавливаться по представлениям председателей предметно-цикловых комиссий.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры стимулирующей надбавки за выслугу лет (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 лет - 15%.

3.8.. К стимулирующим выплатам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, относятся:

- за выполнение функций куратора групп от 5% до 30%;
- за руководство предметно-цикловыми комиссиями от 5% до 25%;
- за заведование кабинетом от 5% до 15%;
- за качественную подготовку, организацию и проведение внутриколледжных, городских, краевых мероприятий различной направленности, повышающих авторитет и имидж колледжа, в мероприятиях с участием социальных партнеров или других государственных или муниципальных учреждений – от 5% до 200%
- за высокие результаты по итогам внутриколледжного контроля – от 5% до 100%,
- за разработку программ учебных дисциплин и профессиональных модулей – до 50%
- за качественную и результативную работу по организации внеурочной занятости студентов в колледже – до 200%
- за организацию воспитательной работы в общежитии, отсутствие правонарушений, организацию полезной занятости студентов – до 50%
- за подготовку и проведение семинаров, курсов повышения квалификации (высокая результативность и качество работы), практикумов, мастер-классов различного уровня (ПЦК, колледжа, города, края)- до 30%
- за публичные выступления, представление колледжа на различном уровне – от 5% до 200% в зависимости от уровня мероприятия
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, инновационных и (или) авторских образовательных программ – до 30%
- за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ – до 100%
- за подготовку участников, призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований – от 10% до 50%;
- за результативную работу по профессиональной ориентации будущих студентов и работу по профессиональному становлению и трудоустройству студентов колледжа - до 50%.
- за интенсивность работы в период конкурсных процедур на получение контрольных цифр приема и организации и проведения приемной кампании – до 100%.

3.9. К другим выплатам стимулирующего характера за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, относятся:

- за проверку письменных работ преподавателям русского языка, математики-15% химии, физики, иностранного языка, русского языка и литературы – 10%, литературы - 5%

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

- за классность водителям автомобилей в размере 25%– 1 класс и 15% – 2 класс;
- за ненормированный рабочий день водителям в размере 25%;
- за работу по сохранности библиотечного фонда – от 10% до 30%;
- за ведение и оформление протоколов педсоветов – от 15% до 30%;
- за выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями– до 200%;
- за проведение работ по благоустройству территории – от 10% до 50%;
- за работу со студентами заочной формы обучения – от 40% до 80%;
- за работу с документацией по охране труда, вопросам безопасности – от 20% до 40%;
- за проведение работы по мобилизационной подготовке, учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе и убывающих в ВС по мобилизации – от 5% до 15%;

3.10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3 и 3.6 настоящего Положения, могут устанавливаться как пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), так и в абсолютном размере.

3.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев (определения качественных и количественных показателей), позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом показателей и критериев оценки эффективности, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников Колледжа, занятых на работах с вредными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическом в Колледже;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - до 24%.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда работников с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению

безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам в Колледже устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15% за наличие образовательных профессиональных программ углубленной подготовки.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет 35% оклада (должностного оклада).

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в сверхурочное время, выполненная в праздничные дни, оплачивается в соответствии со ст. 153 ТК не менее чем в двойном размере.

4.9. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации оплата работы в сверхурочное время за первые два часа не менее чем в полуторном, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Это означает, что при повременной системе оплаты труда за каждый час из первых двух работнику доплачивается к его основному заработку не менее 50% часовой ставки (заработка), а за каждый следующий час - не менее 100% этой ставки (заработка).

4.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников по согласованию с профсоюзным комитетом.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

4.11. Выплаты компенсационного характера, их размеры, а также уменьшение и увеличение выплат устанавливаются приказом директора колледжа. Выплаты снимаются или уменьшаются при несвоевременном выполнении задания, нарушении трудовой дисциплины по представлению заместителей директора или инициативе руководителя.

4.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены премии при наличии экономии фонда оплаты труда:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за качество выполняемых работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

непосредственное участие в реализации федеральных и региональных целевых программ и проектов;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

качественное оформление и ведение документации;

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе;

высокие достижения в труде по результатам завершения учебного года, календарного года;

своевременное и качественное выполнение работ и разовых поручений, не входящих в должностные обязанности;

обеспечение стабильности и повышения качества обучения;

напряженность, интенсивность труда, увеличенный объем и высокие результаты работы;

профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности;

высокие показатели в работе, инициативу, творческий подход к работе;

высокий уровень исполнительской дисциплины;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются:

– высокие показатели результативности;

– разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

– выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа; обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельности.

– сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

– иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполненную работу или иную деятельность, не входящую в круг основных обязанностей работника. При назначении этой выплаты указываются конкретные выполняемые работы или иные причины ее установления.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора колледжа и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора колледжа определяется трудовым договором и устанавливается приказом министерства образования и науки Краснодарского края на основании показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

Критерии эффективности деятельности образовательного учреждения и порядок установления стимулирующих выплат руководителю устанавливаются министерством образования и науки Краснодарского края.

6.2. Должностные оклады заместителей директора колледжа устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

6.3. С учетом условий труда директору колледжа (по приказу министерства образования и науки Краснодарского края), его заместителям (по приказу директора колледжа) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6.4. Выплата стимулирующей надбавки и премирование директора колледжа осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы колледжа, установленными министерством образования и науки Краснодарского края.

Размеры премирования директора колледжа, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств краевого бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором колледжа.

6.5. Заместителям директора колледжа выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

7. Порядок и условия выплат материальной помощи.

7.1. При условии экономии фонда оплаты труда Колледжа работникам может быть выплачена материальная помощь.

7.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника и предоставленных документов.

7.3. Материальная помощь может быть выделена:

- по состоянию здоровья работника колледжа (на лечение, операцию, покупку лекарств и так далее) в размере должностного оклада.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника в размере до 2 (двух) должностных окладов.
- по случаю смерти работника колледжа семье умершего в размере до 2 (двух) должностных окладов.
- по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и так далее) в размере должностного оклада.
- в связи с травмой или несчастным случаем на производстве в размере до 2 (двух) должностных окладов.
- в связи с юбилеем (50,55,60,65,70 лет – женщинам, 55, 60, 65,70 лет мужчинам) в размере должностного оклада.
- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере должностного оклада.
- в размере 1000 (одной тысячи) рублей в случае:
 - рождения ребёнка,
 - бракосочетания.

8. Изменение размеров оплаты труда

8.1. Изменение размеров оплаты труда (минимальных окладов, ставок заработной платы), применение повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, а также установление компенсационных и стимулирующих выплат с учетом нижеследующих показателей осуществляется:

8.1.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа при предоставлении документа.

8.1.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа.

8.1.3. При присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

8.1.4. При присвоении почетного звания – со дня присвоения.

8.1.5. При присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

8.2. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9. Штатное расписание учреждения

9.1. Штатное расписание колледжа ежегодно формируется и утверждается директором в пределах выделенного фонда оплаты труда.

9.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора.

9.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с Уставом колледжа.

ГБПОУ КК «Новороссийский социально-педагогический колледж»

9.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

9.5. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций учреждения, задач и объемов работ, установленных учредителем.

9.6. Министерство образования и науки Краснодарского края приказом устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда колледжа.

10. Заключительные положения.


10.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными и краевыми законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также по инициативе группы работников колледжа, директора колледжа по согласованию с Советом учреждения, собранием коллектива и профсоюзным комитетом колледжа.

Экономист

М.А.Чумакова

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета

 Г.С.Вербнякова

31 августа 2018 года



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда



**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих
коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок
зарботной платы с 01.09.2018 г.
ГБПОУ Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж»

1. По занимаемым должностям работников государственных образовательных учреждений и
государственных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 5341 рублей	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 6053 рубля	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 7475 руб.;	
	Для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 8068 руб.	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре;	0,00

	музыкальный руководитель; старший вожатый	
1	2	3
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: Преподаватель ² ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ³ ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 8188 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ⁴	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ⁵ ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

Экономист



М.А.Чумакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета

Г.С.Вербнякова
Г.С.Вербнякова
31 августа 2018 года



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор

Е.В.Самарина
Е.В.Самарина
31 августа 2018 года

ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ в 2018 году

ГБПОУ Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж»

1. Объем учебной нагрузки преподавателей ГБПОУ Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж» (далее – преподаватели, колледж) устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору колледжа (с учетом мнения выборного профсоюзного органа), который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 1440 часов.

2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении директором колледжа, определяется приказом министерства образования и науки Краснодарского края, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - самим образовательным учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа директора колледжа по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

4. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом

которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

6. Директор имеет право совмещения должностей руководителя и преподавателя в пределах основного рабочего времени. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором колледжа, определяется приказом министерства образования и науки Краснодарского края.

7. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении не считается совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора (то есть считается совмещением должностей).

8. Предельный объем часов педагогической нагрузки, реализуемой в основное рабочее время работников, относящихся к категории административно-управленческого персонала (40 часов в неделю), устанавливается в соответствии с тарификацией и на основании приказов директора колледжа. Выполнение ими преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия директора.

Экономист



М.А.Чумакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета


Г.С.Вербякова

31 августа 2018 года



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор


Е.В.Самарина

31 августа 2018 года



ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ с 01.09.2018 г.

ГБПОУ Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж»

1.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей колледжа определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

1.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

1.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

1.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы,

командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Учитывая, что учебный процесс продолжается в течение всего календарного года (проводятся курсы повышения квалификации, курсы переподготовки и т.д.) и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 1.4 настоящего приложения.

1.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

1.7. За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

Экономист



М.А.Чумакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета

Г.С. Вербякова
31 августа 2018 года


«УТВЕРЖДЕНО»
Директор

Е.В.Самарина
31 августа 2018 года


ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГБПОУ Краснодарского края «Новороссийский социально-педагогический колледж»
2018 год

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников колледжа применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с заочниками и студентами, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледж в период практики или при оказании платных образовательных услуг;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1 Приложения № 3 к настоящему Положению;

при оплате труда преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Экономист



М.А.Чумакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета

Г.С.Вербнякова

31 августа 2018 года



«УТВЕРЖДЕНО»

Е.В.Самарина

31 августа 2018 года

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой,

	учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы: профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (не зависимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии,	Работа (служба) при наличии педагогического

воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения

образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Экономист



М.А.Чумакова